

FORMATION SANTE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES CSE D'ENTREPRISES DE PLUS DE 50 SALARIES, NON DOTEES D'UNE CSSCT.

OBJECTIF DE LA FORMATION :

Contribuer à la démarche de prévention de l'entreprise et à la promotion de la santé, de la sécurité et des conditions de travail

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Situer son rôle dans l'organisation de la prévention de l'entreprise ;
- Mettre en œuvre ses missions en mobilisant les moyens dont il dispose ;
- Communiquer et s'inscrire dans une démarche collective de la Santé et de la Sécurité au Travail ;
- Réaliser de l'analyse des risques (par l'apriori et l'aposteriori) et proposer des mesures de prévention ;
- Contribuer au suivi, à la rédaction et la mise à jour des documents de sécurité

PUBLIC CONCERNE :

Membre élu ou suppléant du CSE réalisant son premier mandat dans une entreprise de plus de 50 salariés, non dotée d'une Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)

PREREQUIS :

Aucun

METHODE PEDAGOGIQUE

Notre méthode pédagogique prend en compte les connaissances initiales des stagiaires ainsi que leur « vision » du thème abordé, à travers :

- Des échanges où les apports théoriques sont confrontés aux réalités du terrain et aux expériences vécues par les participants.
- Des études de cas en salle et sur le terrain au cours desquelles les participants peuvent s'entraîner à analyser des problèmes, appliquer des méthodes, utiliser des outils.

Une préparation préalable visera à adapter le contenu de la formation à vos spécificités : Organisation en matière de SSCT, sinistralité, fonctionnement du CSE (règlement intérieur), principaux risques, outils et méthodes d'analyse des risques de l'entreprise...

Un livret sera remis à chaque stagiaire en fin de formation ainsi qu'une bibliothèque de documents techniques sur un support informatique (clé USB).

MOYENS PEDAGOGIQUES

PC, vidéo projecteur et divers supports pédagogiques tels que films, photos, diaporamas, documents papier et numériques

MODALITE D'EVALUATION :

Evaluation continue par le biais d'exercices, de QCM, d'études de cas ou de mises en situation (jeux de rôle).

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'ACTION ET RENDU :

Feuille de présence signée par demi-journée, attestation de fin de formation, feuille d'évaluation de fin de stage.

PROGRAMME

Programme détaillé page suivante

ORGANISATION

| Formation SSCT des membres du CSE des entreprises de plus de 50 salariés, non dotées d'une CSSCT. | |
|---|--|
| Encadrement | Formateur en prévention des risques professionnels |
| Effectif | 3 à 10 stagiaires |
| Durée | 5 journées (35 heures) |

PROGRAMME :

| JOURNEE 1 | |
|---|---|
| <p>Présentation de la formation Historique du CSE Entreprises concernées Les formations du CSE Présentation du programme de formation SSCT</p> <p>Composition et désignation du CSE Constitution du CSE Désignation du CSE- Processus électoral Composition du CSE</p> <p>Le règlement Intérieur du CSE</p> | <p>Fonctionnement et moyens du CSE Déplacement, affichage, heures de délégation, la visio-conférence, fréquence des réunions, calendrier, ordre du jour, PV, délibération et avis, les participants, le local, le budget, la protection Les commissions du CSE (non obligatoires) L'expertise</p> |

| JOURNEE 2 | |
|--|---|
| <p>Missions santé, sécurité et conditions de travail Gestion de la santé sécurité et conditions de travail : rôle des élus, inspections périodiques et analyse d'une situation de travail, Consultations SSCT : prévention des risques, projet important, égalité professionnelle Droit d'alerte en cas de danger grave et imminent</p> <p>Aspects SST dans les missions juridiques et de défense des salariés : Missions juridiques : réclamations des salariés, inaptitude, interaction avec l'administration Missions de défense : accompagnement à un entretien préalable, actions en justice Droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes</p> <p>Aspects SST dans les missions relatives aux négociations Négociation d'un accord Négociation annuelle obligatoire Egalité professionnelle Télétravail</p> <p>Aspects SST dans les missions environnementales du CSE</p> | <p>Les enjeux de la prévention Les obligations de l'employeur (L4121-1 et suiv. CT) Définitions AT, MP, accident de Trajet Les indicateurs statistiques, analyse de la sinistralité Les enjeux de la prévention Humains et juridiques Les enjeux financiers : Principe de tarification AT/MP</p> <p>Les acteurs de la prévention et leurs rôles Les acteurs internes de la prévention (employeur, responsable sécurité, salariés etc.) Les acteurs externes la prévention (service de prévention et de santé au travail, inspecteur du travail etc.)</p> |

JOURNEE 3

Les mécanismes d'atteinte à la santé

Notions de danger, situation dangereuse, d'évènement déclencheur, dommage et risque
Modélisation de l'AT/MP

Les champs d'intervention

Définition de la prévention et de la protection
Exemples de mesures de prévention et de protection
Principes généraux de prévention
Efficacité d'une mesure d'amélioration

L'analyse des risques

Composantes d'une situation de travail
Outil d'analyse : 5M, ITAMAMI
Les composantes du risque
Notions de travail prescrit et de travail réel, de facteurs perturbateurs de la tâche
Outil d'Identification des Risques

L'évaluation des risques

Méthode de cotation et de hiérarchisation des risques

La démarche d'évaluation des risques

Les obligations de l'employeur
Les étapes de la démarche
Le DUERP
Le plan d'action, le bilan annuel et le PAPRI Pact

Relation DUERP et pénibilité

Les obligations de l'employeur
Les facteurs de risque et seuils réglementaires
Le C2P et le plan d'action

Relation DUERP et plan de prévention

Les obligations de l'employeur
Principes des plans de prévention
Cas particulier des opérations de chargement

Les principales vérifications périodiques

Les types de vérification
Les registres de contrôle
Les sources d'information
Incidence sur l'évaluation des risques

Les principales formations en sécurité

Les types de formation
Le plan de formation
Les sources d'information
Incidence sur l'évaluation des risques

JOURNEE 4

Contenus (selon activité entreprise)

Les principaux risques en entreprises

Les 15 familles de risques INRS
Les sources d'information

La prévention des risques de TMS

Définition
Causes, effet et conséquences sur la santé
Notion d'anatomie/physiologie
Les facteurs de risque de TMS
Les mesures de prévention
La recherche d'information

La prévention du risque de chute de plain-pied

Définition
Les mesures de prévention
La recherche d'information

Risques psychosociaux :

Définitions RPS/QVT...
Cadre juridique

Les différents types de RPS : stress chronique, harcèlements, violences internes et externes etc.

Causes, effets et atteintes à la santé des RPS.

Causes, effet et conséquences sur la santé
Les facteurs de RPS.

Démarche prévention

La démarche de prévention.
Préventions primaire, secondaire et tertiaires

| JOURNEE 5 | |
|---|--|
| Contenus | |
| <p>Analyse de l'accident Rappel des obligations et des droits du CSE Objectif de la méthode Présentation de la méthode ADC, 5M</p> <p>Rédiger le récit structuré de l'accident</p> <p>Méthodologie de recueil des faits et de recherche des causes Fait et interprétation Notion de causes Identifier les causes dans un recueil de faits</p> <p>Cibler les causes et proposer des actions correctives Rappel sur l'efficacité d'une mesure de prévention Proposer un plan d'action</p> <p>Etude de cas (cas d'école ou « entreprise »)</p> <p>Présenter son travail en réunion CSE</p> | <p>Etude de cas sur une inspection : Préparation d'une inspection Récupération, analyse des documents de sécurité Préparation d'une grille d'inspection</p> <p>Réaliser une inspection Vérifications Analyse des risques Recherche des mesures de prévention</p> <p>Présenter le résultat de son inspection en réunion Formalisation de l'ordre du jour Formalisation du CR d'inspection Présenter et argumenter le résultat de l'inspection</p> |