

FORMATION DES FORMATEURS EN SAUVETAGE ET SECOURISME DU TRAVAIL

OBJECTIF DE LA FORMATION

Le formateur en Sauvetage Secourisme du Travail doit être capable de démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise et de concevoir, animer et évaluer une action de formation SST.

PUBLIC CIBLE

Formateurs en sauvetage secourisme du travail (SST) d'entreprise ou d'organisme de formation.

PREREQUIS :

Etre titulaire du certificat SST ou APS en cours de validité. Avoir validé ses connaissances en matière de prévention des risques professionnels à travers une formation du réseau prévention. Disposer de capacités relationnelles, d'animation et d'expression. La maîtrise des logiciels (Word et Powerpoint) est souhaitable.

METHODE PEDAGOGIQUE :

Méthodes actives avec une alternance d'exposés interactifs, de travaux en sous-groupes avec mise en commun des productions et de simulations de situations pédagogiques.

MOYENS PEDAGOGIQUES

PC, vidéo projecteur et divers supports pédagogiques tels que films, photos, diaporamas, documents papier et numériques.

Matériel spécifique à l'apprentissage du SST : Mannequins adulte, enfant, nourrisson, défibrillateur, plan d'intervention, Plan d'Action de Prévention du SST.

Un ensemble de documents techniques et pédagogiques, photos et PowerPoint sera remis aux stagiaires sur support papier (classeur pédagogique) et clé USB.

MODALITE D'EVALUATION :

Le Certificat de formateur Sauveteur Secouriste du Travail sera délivré au candidat qui a participé activement à l'ensemble de la formation et fait l'objet d'une évaluation favorable de la part du formateur. Pour cela nous appliquerons les modalités d'évaluation et les grilles individuelles d'évaluation certificative de l'INRS.

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'ACTION ET RENDU :

Feuille de présence signée par demi-journée, attestations de fin de formation, feuille d'évaluation de fin de stage. Dans le cas d'une évaluation favorable le stagiaire obtiendra sa carte de formateur SST qui sera alors valide 36 mois.

RECYCLAGE

Cette formation fait l'objet d'un recyclage tous les 36 mois

PROGRAMME : *(programme détaillé page suivante)*

La première semaine est consacrée à l'appropriation des référentiels, à l'analyse d'une demande de formation et à l'ingénierie pédagogique.

La seconde semaine est réservée à la conduite des apprentissages pédagogiques relatifs à la formation initiale et continue des SST et à leur évaluation.

ORGANISATION

Formation de formateur SST	
Encadrement	Formateur de formateur SST certifié par l'INRS – 10 ans d'expérience
Effectif	5 à 10 stagiaires
Durée	8 journées (56 heures)

Programme détaillé :

Situer le Sauvetage Secourisme du Travail dans la santé et la sécurité au travail

- Le document de référence
- Le dispositif SST, les acteurs
- Les différents référentiels : activité, compétences, certification
- Le rôle du Sauveteur Secouriste du Travail dans la santé et la sécurité au travail
- Le contexte réglementaire : Obligations générales de sécurité et particulières relatives aux secours en entreprise
- Les enjeux de la prévention : Humain, Juridique, Financier
- La place du SST dans la démarche de prévention de l'entreprise et son articulation avec les acteurs internes et externes – Révision des « compétences de base » en prévention

Analyser une demande de formation

- Le rôle du formateur, notion de compétences
- Ingénierie de formation et ingénierie pédagogique
- Identifier les attentes, repérer des besoins non formulés, reformuler la demande
- Repérer les freins et les ressources mobilisables

Construire une action de formation

- Le référentiel de compétences
- Le séquençage et la durée
- Les contenus – Le guide des données techniques – Révision des techniques du secours
- Les contenus – La manuel du formateur
- Incidence de la demande : Les besoins exprimés, les contraintes, les contenus spécifiques, le public, les ressources

La pédagogie dans la formation SST

- Conditions d'apprentissage de l'adulte
- Méthodes et techniques pédagogiques adaptées à la formation SST – mise en application
- Formaliser des objectifs pédagogiques
- L'escalier pédagogique
- Incidence de la demande sur le choix des techniques pédagogiques

Les outils pédagogiques

- Rappel de la démarche systématique du SST - Présentation et utilité du plan d'intervention
- Rappel du rôle de l'auxiliaire de prévention - Présentation et utilité du Plan d'action de prévention
- Concevoir ses outils pédagogiques
- Incidence de la demande sur la construction des outils pédagogiques – Les ressources mobilisables

Animer un groupe en formation

- Principes de communication
- Les outils de communication
- Mise en application

Les modalités d'évaluation

- Typologie d'évaluation et conduite de l'évaluation
- Le référentiel de certification
- Mise en application

Mise en application d'une stratégie pédagogique

- Le déroulé pédagogique – Présentation et intérêt de l'outil
- Construction d'une séquence
- Mise en application

Les modalités administratives avec FORPREV

Les moyens et les conditions nécessaires à la mise en œuvre d'une formation SST