

FORMATION-ACTION A LA REDACTION OU LA MISE A JOUR DU DOCUMENT UNIQUE

OBJECTIF DE LA FORMATION

Rédiger ou mettre à jour le document unique de l'établissement en mettant en œuvre une démarche participative.

PUBLIC CIBLE

Salariés désignés par les chefs d'entreprise pour assurer la rédaction ou la mise à jour du document unique et de son plan d'action

PRE-REQUIS

Aucun

METHODE PEDAGOGIQUE

Notre méthode pédagogique prend en compte les connaissances initiales des stagiaires ainsi que leur « vision » du thème abordé, ce qui conduit l'animateur à impliquer les stagiaires à travers :

Les expériences vécues par les participants.

Des débats où la théorie est confrontée aux contraintes du « terrain » afin de s'assurer des possibilités d'applications.

Des mises en situation professionnelles (réelles ou reconstituées) avec retour d'expériences.

MOYENS PEDAGOGIQUES :

PC, vidéo projecteur et divers supports pédagogiques tels que films, photos, diaporama, documents papiers et numériques.

Les stagiaires recevront de la documentation tout au long de la formation ainsi qu'un livret de stage et une bibliothèque de publications INRS sur la prévention des risques professionnels en format informatique. Nous mettons également à disposition notre outil informatique Actirisque.

EVALUATION

Des évaluations formatives sont réalisées afin de vérifier l'acquisition des compétences. Elles seront réalisées sur la base d'exercices, de QCM ou questionnaires à réponses courtes et de restitutions de travaux issus de mises en situation réelles ou reconstituées.

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'ACTION ET RENDU :

Feuille de présence signée par demi-journée, attestation de fin de formation, feuille d'évaluation de fin de stage.

PROGRAMME :

La place de l'EvRP dans la démarche de prévention de l'entreprise

Rappel des enjeux de la prévention

Le contexte réglementaire

Les différentes étapes de la démarche d'EvRP

Identifier les risques d'atteintes à la santé

Les bases de la prévention

Les composantes d'une situation de travail

Les composantes du risque

Analyse a priori et a posteriori

Les ressources mobilisables

L'importance de l'approche pluridisciplinaire

Les compétences internes et externes

Identifier et exploiter les ressources documentaires

Evaluer les risques en mettant en œuvre une cotation

Intérêt -Méthode/outils de cotation

Limite du principe d'évaluation des risques

Faciliter la mise en œuvre d'un plan d'action de prévention

Les différentes mesures de prévention et des PGP

Critères de priorisation des actions proposées

Formaliser

ORGANISATION

FORMATION REDIGER OU METTRE A JOUR LE DOCUMENT UNIQUE	
Encadrement	Formateur consultant en prévention des risques professionnels
Effectif	4 à 10 stagiaires
Durée	3 journées (21 heures) en intersession