

FOR RPS 004 EVITER & REAGIR AUX RPS PAR LE LEADERSHIP ET L'AGILITE COMPORTEMENTALE.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure de :

- Développer ses ressources d'agilité pour mieux appréhender le changement
- Mieux comprendre ses équipes grâce à la posture de manager coach
- Communiquer avec aisance et impact pour fédérer et motiver
- Evaluer ses forces et les champs de développement

Stagiaires

Personnel encadrant ou autre

Pré-requis

Aucun

Méthode pédagogique

Notre méthode pédagogique prend en compte les connaissances initiales des stagiaires ainsi que leur « vision » du thème abordé, ce qui conduit l'animateur à impliquer les stagiaires à travers :

- Les expériences vécues par les participants.
- Des débats où la théorie est confrontée aux contraintes du « terrain » afin de s'assurer des possibilités d'applications.
- Des exercices sur des cas d'école et sur des cas pratiques.

Le formateur est susceptible d'utiliser, en fonction des situations rencontrées, des supports tels que des transparents, photographies, films. Un résumé de cours est remis à chaque stagiaire en fin de formation.

Evaluation

Des évaluations formatives et sommatives sont réalisées afin de vérifier l'acquisition des connaissances.

Programme prévisionnel

JOUR 1 : MANAGER AGILE & MANAGER COACH

- Intelligence cognitive et adaptative : Elargir sa vision des situations, développer ses ressources d'agilité et de flexibilité pour mieux s'adapter à l'environnement et aux changements.
- Intelligence relationnelle : Affiner sa capacité à communiquer et développer sa posture de manager coach pour mieux comprendre ses équipes.

JOUR 2 : LEADER POSITIF & LEVIERS DE MOTIVATION

- Intelligence comportementale et sociale : Les points forts d'une relation efficace et les pièges à éviter. Identifier les facteurs qui influent l'impact d'un message.
- Intelligence motivationnelle : Evaluer ses forces, ses sources de motivation et les champs de développement pour plus d'engagement.

Organisation

	FORMATION
<i>Effectif</i>	10 stagiaires au maximum par groupe
<i>Durée</i>	2 journées (14H00)
<i>Dates</i>	A définir
<i>Lieu</i>	Aix en Provence

Programme détaillé

JOUR 1 : MANAGER AGILE & MANAGER COACH

8H30- 12H30 : CHACUN SA VISION DU MONDE, SES REPRESENTATIONS ET SES SCHEMAS

1. Elargir sa vision des situations dans l'incertitude et la complexité

- Identifier les 3 grands paradigmes de ce nouveau mode de fonctionnement
- Cultiver les besoins des managers dans cette période
- Comprendre les 2 niveaux de changements

| *Cas pratique : Diriger une entreprise en 2020 : les qualités requises*

2. Acquérir la vision des managers agiles

- Evaluer les positionnements entre zone de confort et zone de risque
- Maîtriser la relation entre émotion et performance : l'impact des émotions positives
- Appréhender la difficulté managériale sur les différences de perceptions

| *Cas pratique : Identifier l'impact du cadre de référence sur l'accompagnement managérial*

14H00-18H00 : ETRE ACTEUR DANS LA RELATION POUR CREER DU LIEN

3. Développer sa posture de manager coach : challenge, soutien et bienveillance

- Apprendre à questionner pour mieux comprendre et mieux communiquer
- Développer l'écoute active et le feedback
- Adopter une attitude affirmée pour une communication positive

| *Cas pratique : entraînement autour des 3 compétences clés du manager coach*

JOUR 2 : LEADER POSITIF & LEVIERS DE MOTIVATION

8H30-12H30 : MIEUX SE CONNAITRE POUR MIEUX COMMUNIQUER ET FEDERER

4. Développer son leadership selon sa personnalité

- Savoir-faire la différence entre les l'affirmation, l'autorité et l'agressivité
- Comprendre les jeux de pouvoirs et ses pièges
- Identifier les facteurs qui influencent l'impact d'un message

| *Cas pratique : autodiagnostic pour déterminer son niveau d'assertivité et jeu de rôles*

14H00-18H00 : MANAGER PAR LES FORCES POUR PLUS D'ENGAGEMENT ET DE MOTIVATION

5. Mettre les talents les forces et les compétences à profit pour monter en compétences

- Comprendre pourquoi utiliser ses forces
- Identifier comment découvrir ses forces et talents
- Maîtriser l'utilisation des forces

| *Cas pratique : Jeu pour déterminer ses forces pour développer son potentiel*